

NGHỈ LÀM ĐỂ ĐI BẦU

**PHÒNG PHIẾU MỞ CỬA TỪ 7:00
SÁNG ĐẾN 8:00 TỐI VÀO NGÀY
BẦU CỬ**

Nếu quý vị phải đi làm trong thời gian đó và không có đủ thì giờ ngoài giờ làm việc để đi bầu trong một cuộc bầu cử toàn tiểu bang, luật California cho phép quý vị được nghỉ làm hai tiếng để đi bầu mà không bị trừ lương.

Quý vị có thể dùng bao nhiêu thì giờ cần thiết để đi bầu cũng được, nhưng chỉ có hai giờ trong thời gian đó là sẽ được trả lương.

Thời gian nghỉ làm để đi bầu của quý vị chỉ có thể vào lúc bắt đầu hoặc cuối ca làm thường lệ của quý vị, tùy theo lúc nào cho quý vị có nhiều thời gian rảnh nhất để đi bầu và ít thời gian nghỉ làm nhất trong ca làm thường lệ của mình, trừ phi quý vị sắp xếp khác với sở làm của mình.

Nếu ba ngày làm việc trước ngày bầu cử mà quý vị nghĩ rằng mình sẽ cần giờ nghỉ để đi bầu, quý vị phải thông báo cho sở làm ít nhất là hai ngày làm việc trước ngày bầu cử.



THÔNG BÁO CHO HÃNG SỞ VỀ VẤN ĐỀ CHO NHÂN VIÊN CÓ GIỜ NGHỈ ĐỂ ĐI BẦU

Luật tiểu bang (Bộ Luật Bầu Cử California đoạn 14001) đòi hỏi hãng sở phải thông báo cho nhân viên biết về các điều khoản nghỉ làm có lương để đi bầu trong các cuộc bầu cử toàn tiểu bang.

Mẫu thông báo này được in ở mặt sau trang này để tiện lợi cho quý vị.

Thông báo này phải được dán ở chỗ dễ nhìn thấy tại nơi làm việc, nếu có thể được, hoặc ở chỗ khác mà nhân viên có thể nhìn thấy khi đi làm, ít nhất là 10 ngày trước mỗi kỳ bầu cử toàn tiểu bang.

Nếu quý vị có bất cứ thắc mắc nào về thông báo này hoặc chi tiết nào khác liên quan đến bầu cử, xin liên lạc với Đường Dây Hotline Cử Tri của Tổng Thư Ký Tiểu Bang tại số (800) 339-8163.

Nhân viên chỉ hội đủ điều kiện được nghỉ làm có lương để đi bầu nếu họ không có đủ thì giờ ngoài giờ làm việc để đi bầu. Ý định của luật này là để cung cấp cơ hội đi bầu cho công nhân nào không thể đi bầu được vì công việc của họ.

Phòng phiếu mở cửa từ 7:00 sáng đến 8:00 tối vào Ngày Bầu Cử.

Nhân viên có thể được cho nghỉ bao nhiêu thì giờ cần thiết để đi bầu cũng được, nhưng tối đa chỉ có hai giờ là được trả lương.

Hãng sở có thể đòi hỏi nhân viên phải thông báo trước là họ cần thêm giờ nghỉ để đi bầu.

Hãng sở có thể đòi hỏi nhân viên chỉ được nghỉ vào lúc bắt đầu hoặc cuối ca làm của nhân viên.